

๑(๓)

**โครงการประชุมวิชาการพัฒนาศักยภาพบุคลากรโรงพยาบาลเทพรัตนนครราชสีมา**  
**ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (นอกแผน)**

**หลักการและเหตุผล**

การพัฒนาศักยภาพบุคลากร ผ่านการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงานภายในโรงพยาบาลเทพรัตนนครราชสีมา เป็นช่องทางสำคัญอย่างหนึ่งที่จะช่วยส่งเสริม พัฒนา และกระตุ้นให้บุคลากรทุกสาขาวิชาชีพในโรงพยาบาล ได้รับทราบนโยบายผู้บริหาร ได้ศึกษา ค้นคว้า วิจัย และนำองค์ความรู้ใหม่ ๆ ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งเปิดโอกาสให้บุคลากร ได้มีโอกาสพบปะและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ความคิดเห็นและประสบการณ์ต่าง ๆ เพื่อให้เกิดองค์ความรู้ นวัตกรรมที่ทันสมัยและเป็นประโยชน์ อันจะนำไปสู่การพัฒนาและการสร้างเครือข่ายทางวิชาการ ตลอดจนพัฒนาคุณภาพมาตรฐานของระบบบริการ ประกอบกับเป็นการเชิดชูเกียรติแก่บุคลากรผู้ทำความดีทางด้านสาธารณสุขอีกด้วย

จากเหตุผลดังกล่าว โรงพยาบาลเทพรัตนนครราชสีมา จึงได้จัดทำโครงการประชุมวิชาการพัฒนาศักยภาพบุคลากร โรงพยาบาลเทพรัตนนครราชสีมา ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ นี้ขึ้น

**วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อให้บุคลากร รับทราบนโยบายผู้บริหาร และเข้าใจบทบาทและภารกิจ และทิศทางการดำเนินงานของโรงพยาบาลเทพรัตนนครราชสีมา
๒. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ ประสบการณ์การทำงาน ทั้งด้านบริหาร ด้านบริการและด้านวิชาการ
๓. เพื่อสร้างโอกาสในการพบปะและสร้างความสัมพันธ์อันดี พัฒนาคณะทำงาน
๔. เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรที่ทำความดีด้านงานสาธารณสุข

**เป้าหมาย**

บุคลากรโรงพยาบาลเทพรัตนนครราชสีมา ๕๐๐ คน

**วิธีดำเนินการ**

๑. จัดประชุม ณ ห้องประชุมหลวงพ่อกุฑ ฐานิโย โรงพยาบาลเทพรัตนนครราชสีมา
๒. เชิญ หัวหน้ากลุ่มภารกิจ หัวหน้ากลุ่มงาน บรรยายให้ความรู้
๓. มอบรางวัล บุคคลได้รับคำชมเชย

**ระยะเวลาดำเนินการ**

วันที่ ๒๖ - ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. แบ่งเป็น ๒ รุ่น

**สถานที่ดำเนินการ**

โรงพยาบาลเทพรัตนนครราชสีมา

**งบประมาณ**

**การประเมินผล**

บุคลากรโรงพยาบาลเทพรัตนนครราชสีมา เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่า ๘๐%

/๒ ผลที่คาดว่าจะได้รับ...

### ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้าร่วมประชุมได้รับทราบนโยบาย และทิศทางการดำเนินงาน จากผู้อำนวยการโรงพยาบาลเทพรัตน์นครราชสีมา ทั้งถึงทุกระดับ
๒. บุคลากร ได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะและเทคโนโลยีในการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ
๓. บุคลากร ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกิดความรู้ที่เป็นประโยชน์และสามารถนำไปพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพได้
๔. บุคลากร มีส่วนร่วมในกิจกรรม และเกิดความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากรทุกสาขาวิชาชีพในโรงพยาบาลเทพรัตน์นครราชสีมา

### ผู้รับผิดชอบโครงการ

ผู้เสนอโครงการ ..... 

(นางอ่อนเรือน ศิรินาค)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้เห็นชอบโครงการ ..... 

(นางสินवल วงศ์พันธุ์)

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร โรงพยาบาลเทพรัตน์นครราชสีมา

ผู้อนุมัติโครงการ ..... 

(นายจรัสศักดิ์ วิจักขณาลักษณ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเทพรัตน์นครราชสีมา